

# I.S.P.

ILLVA SUSTAINABILITY PATH



*“... fieri del nostro passato ma altrettanto consapevoli  
che dobbiamo guardare avanti.  
Il nostro domani infatti prevede grandi opportunità  
ma anche grandi responsabilità.  
Il nostro lavoro si distingue da sempre  
per la ricerca di un miglioramento continuo  
del nostro saper fare.”*

CEO ILLVA SARONNO  
Augusto Reina  
1940 - 2020

Le visionarie parole del Sig. Reina si adattano alla perfezione all'impresa che stiamo avviando per orientare le nostre **attività di business** in **OTTICA DI SOSTENIBILITÀ**.

Ciò significa:

- **Mantenere** e **migliorare** nel tempo i nostri risultati economici, creando **valore** per tutti gli stakeholder aziendali;
- **Ridurre** l'impatto ambientale delle attività e dei prodotti, con un'attenzione a tutta la filiera e al ciclo di vita degli stessi;
- **Tutelare** e **valorizzare** le persone che operano in azienda e con l'azienda, a tutti i livelli.



Questi elementi sono imprescindibili l'uno dall'altro e le **organizzazioni di tutto il mondo** stanno acquisendo sempre maggior consapevolezza che questa strada, oltre ad essere necessaria, **produce vantaggi strategici**.

In questo contesto, a partire da settembre 2021, ILLVA ha intrapreso il proprio **percorso di sostenibilità**:

# I.S.P.

ILLVA SUSTAINABILITY PATH

forte di questa convinzione e determinata a rispondere al mercato e ai propri stakeholder con una visione e una programmazione che punti a migliorare nel tempo e a gestire, riducendo i rischi, l'evoluzione attesa per i prossimi anni.

Il progetto permetterà a ILLVA di integrare le iniziative già realizzate con un **piano organico di interventi da sviluppare nel tempo** per rendere il Gruppo sempre più sostenibile, portandolo a rendicontare, attraverso la pubblicazione nel 2023 del **Bilancio di Sostenibilità**, i propri impatti, obiettivi e impegni per il futuro.



# ENVIRONMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE

Sono questi i pilastri della **reponsabilità sociale** e della **sostenibilità** che ILLVA si impegna ad integrare nella propria gestione d'impresa.

## ILLVA SUSTAINABILITY PATH

Principi come il **rispetto e la tutela dell'ambiente** e del territorio in cui opera, la **sicurezza e il benessere delle persone**, le **buone pratiche di gestione e di coinvolgimento** sono parte integrante dei nostri valori e coerenti con lo spirito che ha sempre accompagnato l'azienda.



**AMBIENTE**



**PERSONE**



**AZIENDA**

Il gruppo ILLVA ha dato prova in più occasioni della sua attenzione ai temi della sostenibilità: **dall'eliminazione della plastica dai pack promozionali** con un risparmio di oltre 7 tonnellate di plastica all'anno, **all'avviamento di un impianto a energia solare**, con l'**uso combinato di energia verde**, che permette oggi allo stabilimento di Saronno di essere alimentato solo da fonti rinnovabili; dalla **conversione dell'impianto a gasolio in impianto a gas**, alla **sostituzione delle luci alogene** dello stabilimento produttivo con **luci a led**.



E poi le **certificazioni Viva ed Equalitas** specifiche per il vino ottenute da Duca di Salaparuta, prima azienda vinicola siciliana a tagliare questo traguardo.

Con la partenza di I.S.P., questa attitudine e quanto già fatto si incanalano in un percorso organico a lungo termine durante il quale si agirà secondo i principi di miglioramento continuo.



**SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA VITIVINICOLA:  
 ORGANIZZAZIONI, PRODOTTI, DENOMINAZIONI DI  
 ORIGINE (SOPD)**

ILLVA ha intrapreso il suo percorso di sostenibilità in modo strutturato e definito, con l'obiettivo di valutare, prima di tutto, **la sua situazione attuale rispetto alle tematiche chiave della sostenibilità**, per individuare le iniziative da mettere in campo e pianificarle secondo un percorso temporale con obiettivi chiari e condivisi, affiancandole a quelle già in corso.

Il lavoro effettuato ha permesso di coinvolgere le **figure di riferimento aziendali** per le diverse funzioni operative.



Lo studio condotto insieme alle figure di riferimento aziendale secondo lo standard **ISO 26000**, all'analisi della documentazione e delle procedure interne, hanno portato a individuare punti di forza e di debolezza per sei aree di riferimento:

- Governance e corrette prassi gestionali;
- Coinvolgimento e sviluppo della comunità;
- Ambiente;
- Rapporti e condizioni di lavoro;
- Diritti umani;
- Consumatori

Da questo lavoro sono emerse **44 azioni di miglioramento** da attuare, di tipo strategico e operativo.



*Impianto fotovoltaico stabilimento di Saronno. Potenza: 400 kWh*

## PANORAMICA OBIETTIVI CHIAVE

Per ILLVA tutte le iniziative di sostenibilità adottate sono finalizzate al raggiungimento dei seguenti traguardi:

Processi decisionali improntati all'etica ed alla responsabilità sociale d'impresa

Prodotti e servizi progettati e realizzati considerando la riduzione degli impatti ambientali e sociali lungo tutta la supply chain

Comunicazione trasparente sugli impatti e sulle performance di sostenibilità

Coinvolgimento, valorizzazione e formazione del personale sulla cultura della sostenibilità





# OBIETTIVI CHIAVE ANNUALI

## 2022

- **Processi, produzione e soddisfazione del cliente**

Sviluppo delle tematiche relative alla Governance del Gruppo, attraverso l'adozione del sistema di gestione per la qualità secondo lo standard internazionale **ISO 9001**, nonché attraverso la definizione del Modello di organizzazione e gestione secondo il D.Lgs 231/01, nella convinzione che una solida governance e processi organizzativi strutturati possano rendere un piano di sostenibilità concretamente fattibile e duraturo nel tempo.

- **Metodologie Standard di Misurazione**

Sviluppo delle metodologie standard per il Gruppo per i principali indicatori ambientali (energia, acqua, rifiuti, Carbon Footprint e LCA di Prodotto).

- **Identificazione Priorità in Ambito Social**

Analisi del Clima Aziendale e relativi interventi, sviluppo delle relazioni con gli stakeholder locali.



## 2023

- **Aspetti Ambientali**

Obiettivo di promuovere una strategia volta al governo delle tematiche ambientali, secondo gli standard internazionali **ISO 14001**, nella convinzione che solo un approccio strutturato e sistemico a tali tematiche possa assicurare una gestione che vada oltre alla conformità legislativa nell'ottica di un miglioramento continuo.

- **Analisi e Piani di Azione**

Valutazione dei risultati degli studi effettuati in ambito ambientale e sociale. Sviluppo e implementazione delle relative iniziative di miglioramento.



## 2024

- **Salute e sicurezza dei lavoratori**

Sviluppare una cultura aziendale della sicurezza, secondo gli standard internazionali **ISO 45001** che metta gli aspetti di **responsabilità sociale d'impresa** al centro dei comportamenti, delle azioni e delle decisioni a tutti i livelli dell'organizzazione, promuovendo la consapevolezza, la formazione e la partecipazione del personale.

- **Esecuzione Iniziative**

Proseguimento dei piani di miglioramento in ambito **ambientale, sociale e della sicurezza**.



# ILLVA Sustainability Path

## Iniziative prioritarie 2022 – 2024


	TEMI E.S.G.	2022	2023	2024
<b>ENVIRONMENT</b>	Gestione dei consumi energetici	DEFINIZIONE METODOLOGIA 06/22 INIZIO MISURAZIONI 07/22	ANALISI DATI E INTERVENTI	
	Carbon Footprint e Water Footprint	DEFINIZIONE METODOLOGIA 07/22 INIZIO MISURAZIONI 09/22	ANALISI DATI E INTERVENTI	
	Life Cycle Assessment	IDENTIFICAZIONE METODOLOGIA 09/22 INIZIO ANALISI Q4	ANALISI DATI E INTERVENTI	
	Gestione dei rifiuti e gestione criticità ambientali	AUDIT Q3	ANALISI DATI E INTERVENTI	CERTIFICAZIONE ISO 14001
<b>SOCIAL</b>	Analisi clima aziendale	RICERCA INTERNA ENTRO 12/22 (DA RIPETERE OGNI 3 ANNI)	VALUTAZIONE RISULTATI E POSSIBILI INTERVENTI COMUNICAZIONE INTERNA	
	Processi HR		MIGLIORAMENTO DELLE PROCEDURE DI GESTIONE HR	ATTIVAZIONE NUOVI PROCESSI
	Stakeholder Engagement	MAPPATURA ED ENGAGEMENT ENTRO 12/22	VALUTAZIONE RISULTATI E POSSIBILI INTERVENTI COMUNICAZIONE INTERNA	
				CERTIFICAZIONE ISO 45001
<b>GOVERNANCE</b>	Coinvolgimento CDA	APPROVAZIONE FORMALE DEL PIANO SOSTENIBILITÀ 06/22	AGGIORNAMENTO PERIODICO SU AVANZAMENTO INIZIATIVE	
	Mappatura Filiera Fornitori	CODICE FORNITORI DI ILLVA	AUDIT SOSTENIBILITÀ FORNITORI COMPLETAMENTO CAPITOLATI	
	Definizione Unità Organizzative per HSE e Sostenibilità	ENTRO 12/22		
	Validazione Piano	ADESIONE GLOBAL COMPACT/GRI		
	Codice Etico di gruppo	APPROVAZIONE CDA 06/22		
		CERTIFICAZIONE ISO 9001		

# DETTAGLIO INIZIATIVE PRIORITARIE

## ENVIRONMENT

### Gestione dei consumi energetici

Diagnosi energetica

2022	2023	2024
 Esecuzione nuova diagnosi		 Implementazione iniziative di miglioramento




### Carbon Footprint

Misurazione delle emissioni di gas serra di ILLVA

2022	2023	2024
 Definizione di una metodologia di gruppo e partner per l'esecuzione	 Esecuzione su Stabilimento di Saronno Analisi di significatività su tutte le categorie di emissioni, rendicontazione su cat. 1 e 2 Strategia e piano di riduzione	 Ampliamento ad altre sedi Allargamento ad altre categorie significative Eventuale certificazione di parte terza Strategia e piano di riduzione

### Water Footprint

Misurazione dell'uso della risorsa idrica da parte di ILLVA

2022	2023	2024
 Definizione di una metodologia di gruppo e partner per l'esecuzione	 Esecuzione su Stabilimento di Saronno Strategia e piano di riduzione	 Ampliamento ad altre sedi Eventuale certificazione di parte terza Strategia e piano di riduzione

# DETTAGLIO INIZIATIVE PRIORITARIE

## ENVIRONMENT

### Life Cycle Assessment

Analisi del ciclo di vita dei prodotti per quantificare il loro impatto ambientale

2022	2023	2024
		
Definizione di una metodologia di gruppo e partner per l'esecuzione	LCA Disaronno Certificazione di parte terza	Ampliamento ad altri prodotti Spirits Certificazione di parte terza

### Gestione dei rifiuti

Individuazione di opportunità di miglioramento in ottica di economia circolare

2022	2023	2024
		
Analisi dei flussi esistenti Definizione di un piano di miglioramento	Implementazione del piano e miglioramenti continui	

### Gestione criticità ambientali

Definizione di procedure per la gestione di possibili criticità ambientali e del piano per l'emergenza ambientale



2022	2023	2024
		
Definizione del piano di intervento	Implementazione del piano e miglioramenti continui	

# DETTAGLIO INIZIATIVE PRIORITARIE

## SOCIAL

### Analisi clima aziendale

Verifica del livello di benessere organizzativo da parte delle persone di ILLVA

2022	2023	2024
		
Ricerca entro novembre	Analisi e valutazione dei risultati	
	Definizione del piano di intervento	
	Implementazione	



### Processi HR

Evoluzione della struttura HR in ottica di gestione delle Risorse Umane

2022	2023	2024
		
	Miglioramento delle procedure di gestione HR	Attivazione Nuovi Processi

### Stakeholder Engagement

Mappatura degli stakeholder rilevanti per ILLVA e definizione delle modalità di coinvolgimento



2022	2023	2024
		
Analisi preliminare	Definizione e implementazione del piano di azione	
Valutazione e definizione iniziative		

# DETTAGLIO INIZIATIVE PRIORITARIE

## GOVERNANCE

### Mappatura filiera fornitori

Assicurare che i fornitori ILLVA rispettino i criteri ESG

2022	2023	2024
 Realizzazione codice fornitori entro luglio  Preparazione questionario dei fornitori entro settembre		 Audit di controllo

### Capitolati di fornitura

Assicurare la coerenza e continuità delle forniture rispetto alle caratteristiche richieste

2022	2023	2024
 Copertura del 50% del valore di acquisto		 Completamento al 100% del valore di acquisto e audit di controllo

### Codice etico di gruppo

Definito Codice Etico ILLVA

2022	2023	2024
 Approvazione CDA giugno		



**Il progetto I.S.P. è gestito  
dal Team di Sostenibilità  
di ILLVA SARONNO.**

Per eventuali domande o approfondimenti:  
[ISP@ILLVA.com](mailto:ISP@ILLVA.com)

